

HER ER 30 TIMER FULD TID

Af Pernille Hermann

Foto: Lennart Sogård-Høyer

Korte dage i højt gear giver plads til både ambitioner og familieliv. Med firmaet, hvor alle arbejder på nedsat tid – også ejerne

Der er seks personer i design- og kommunikationsbureauet Essensen på Nørrebro, og her har man mulighed for at gå hjem inden kl. 16, så alle kan nå at hente børn uden at løbe livet af sig.

Det kræver disciplin at nå det hele inden for en sekstimers arbejdsdag, men fordelene opvejer ulemperne.

- En konstant dårlig samvittighed er ikke konstruktiv for selvstændigt og kreativt tænkende medarbejdere. Deltidsansatte er ansvarfulde mennesker, der meget bevidst har taget stilling til, at de gerne vil slå til – både hjemme og på jobbet, fastslår Pernille Fliess, der som medejer selv er med til at lægge stilen med en 30-timers arbejdsuge. I snit.

- Selvfølgelig har vi travle perioder, og der kan være moder, som vi er nødt til at lægge uden for vores normale arbejdstid. Men det planlægger vi os ud af, og det har aldrig været et problem i forhold til kunderne. I det daglige er jeg sikker på, at vores kortere arbejdstider giver gladere medarbejdere med overskud til at håndtere udfordringerne, siger den anden medejer, Lisbeth Sogård-Høyer.

Engang er svær

Begge har de prøvet at arbejde på deltid i virksomheder, hvor kollegerne var på fuld tid, og det var ikke uden problemer. – Man var jo ikke længere en del af teamet, og de vigtigste opgaver blev givet til dem, der ikke var bundet af institutionernes lukketider, bemærker Pernille Fliess.

- Jo mere man arbejder, jo mere engageret og ambitiøs bliver man opfattet, og det forstår jeg simpelt hen ikke. Det harmonerer jo på ingen måde med, at vi alle sammen bruger et udtryk som 'at lade op', når vi holder ferie. Det må i høj grad også gælde i det daglige, mener Lisbeth Sogård-Høyer. ■



Deltidsansatte er ansvarfulde mennesker, der meget bevidst har taget stilling til, at de gerne vil slå til – både hjemme og på jobbet. De kortere arbejdstider giver samtidig gladere medarbejdere med overskud til at håndtere udfordringerne, mener Essensens to ejere Pernille Fliess (tv) og Lisbeth Sogård-Høyer.

”

**Jo mere man arbejder, jo mere engageret
og ambitiøs bliver man opfattet,
og det forstår jeg simpelt hen ikke.**